

Принято на общем собрании работников
трудоустроенного коллектива
МДОУ «Детский сад № 35»
29.01.2021 г.

СОГЛАШЕНИЕ

О продлении срока действия Коллективного договора
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 35»
с изменениями

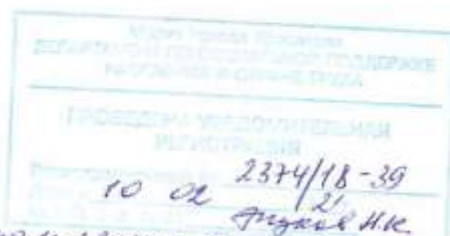
От работодателя:
Заведующий МДОУ
«Детский сад № 35»

Е.А. Васильева



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад № 35»

Н.Н. Виноградова



Уведомление от 10.02.2021 г.
№ 03-01-Н-58/10

СОГЛАШЕНИЕ

между Муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №35 (полное наименование организации) и Первичной профсоюзной организацией в лице заведующего _____ Васильев Елены Андреевны _____, (Ф.И.О. полностью) действующего на основании Устава Первичной профсоюзной организации _____ МДОУ «Детский сад №35» _____ (полное наименование организации) в лице председателя _____ Виноградовой Натальи _____, (Ф.И.О. полностью) далее именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение в соответствии с Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года ст. 45 - 51 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.

Стороны Соглашения договорились о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор пункт 1.10, 6.5, 6.6.1, 6.6.2 и читать в следующей редакции:

1.10. Подписание коллективного договора на согласованных сторонами условиях должно быть проведено в срок не позднее трех месяцев со дня начала коллективных переговоров, то есть переговоров по заключению нового коллективного договора должны быть начаты не позднее 29.10.2023 года.

6.5. Выделяют средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на предоставление образовательных услуг. Финансируют проведение специальной оценки условий труда рабочих мест. Работники организации не финансируют расходы по охране труда. (п. 6.10 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля 2021 – 2023 годы.).

6.6.1. Осуществляют общественный контроль за выполнением законодательства по охране труда, экологии, коллективных договоров и соглашений, условий трудовых договоров в части охраны труда заводов, установления льгот и выплат компенсаций за тяжелые и вредные условия труда. (п. 6.10 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля 2021 – 2023 годы).

6.6.2. Участвуют в расследовании несчастных случаев в организации МСО, в определенной степени вины застрахованного работника при несчастном случае. (п. 6.10.5 Территориально-отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2021 – 2023 годы.).

2. Внести изменения в Положение об оплате труда в пункт 4.1. и читать в следующей редакции:

4.1. Виды компенсационных выплат в Детском саду устанавливаются в соответствии с перечнем видов выплат, содержащимся в Трудовом кодексе, Положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, настоящем Положении и коллективном договоре:

- выплаты за работу в ночное время;
- выплаты за работу в выходные и праздничные дни;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в соответствии со <u>статьями 149, 154</u> Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	за работу в выходные и праздничные дни: - работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам - в размере двойной часовой тарифной ставки; - работникам, получающим должностной оклад - в размере двойной дневной ставки (части должностного оклада) за или час работы) сверх должностного оклада
За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	Минимальный размер повышения оплаты труда работников занятых на работах с вредными и опасными условиями составляет не менее 4% тарифной ставки (

	установленной для различных видов работ условиями труда.
--	--

3. Читать в новой редакции Соглашение по охране труда (содержание мероприятий на 2 - Приложение № 1).

4. В перечне работ, профессий и должностей работников для бесплатной выдачи специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также моющих средств ссылаясь на Приказ Министерства здравоохранения от 09.12.2014 №997н, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 №1122н.

5. Форму трудового договора читать в новой редакции, в соответствии с данными специальными условиями труда работника на рабочем месте.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного обязательства сторон, не затронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде отражены в коллективном договоре.

Составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую силу. Один экземпляр у работодателя, один у председателя ППО.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

МБДОУ «Детский сад №35»

Почтовый и подписи сторон

Тел: 7604150509

Адрес: 150022, Г. Ярославль ул. Летная

Тел: 32-85-56, 31-38-62



Васильева Е.А.

Председатель ППО:

Виноградова Наталья
Николаевна

Паспорт

серия 7818 32 0188

УИВД России по Ярославлю
2018

